

<b>C.S.I.A.F.</b> FORMAZIONE	<b>PIANO OBIETTIVI PER LA QUALITA'</b>	MD 5.1.3
		REV.: -

N.RO	OBIETTIVO	FATTORI CRITICI	INDICATORE	RISORSE NECESSARIE	TRAGUARDI: INDICATORE QUANTITATIVO O QUALITATIVO	RESPONSABILE
1	Risolvere le Non Conformità di competenza di RSGQ emerse in Riesame della Direzione, Audit, Visita Sorveglianza	Risorse umane	NC chiusa / NC	Risorse umane	80%	RSGQ
2	Risolvere le Non Conformità di competenza di RF emerse in Riesame della Direzione, Audit, Visita Sorveglianza	Risorse umane	NC chiusa / NC	Risorse umane	80%	RF
3	Implementazione, in ambiente di test, di un sistema di registrazione degli utenti dei Corsi di Formazione, attraverso credenziali di autenticazione (LDAP per gli utenti dell'Ateneo con matricola: dipendenti e studenti)	Risorse umane Tempo da dedicare alla attività	Temporale	Risorse umane	31/12/2010	RF
4	Formazione, in base ad un Piano di inserimento, del nuovo RSGQ (Responsabile Sistema di Gestione per la Qualità)	Esito della selezione Tempi di avvicendamento	n.ro di attività formative svolte / n.ro di attività formative pianificate	Risorse economiche per la formazione	70%	DT
5	Formazione, in base ad un Piano di inserimento, del nuovo RF (Responsabile della Formazione)	Esito della selezione Tempi di avvicendamento	n.ro di attività formative svolte / n.ro di attività formative pianificate	Risorse economiche per la formazione	70%	DT

Preparato da: DT	Approvato da: G	Data: 05/02/2010	Valido dal: 01/01/2010
------------------	-----------------	------------------	------------------------